



致 各位同事

由 行政總裁葛立孚

日期 2002 年 4 月 15 日

事由 資源調整

各位同事:

自 2001 年 2 月 REACH 成立以來，我們已完成自兩家母公司(Telstra 及電訊盈科)分拆出來的國際電訊業務的合併工作。與此同時，我們亦已完成自去年 12 月從 LEVEL3 收購回來的亞洲業務合併工作。

在首年運作過程中，我們已經相當仔細地研究，在目前這個極其嚴峻的市場環境中，該如何定位。因應現況的需要，我們制定了最新的分銷策略，並已在近日告知所有同事。

這個策略的重要一環，就是我們不再推廣零售業務，轉移增加資源，致力發展批發及分銷業務，以助其增長。因此，我們在此重申，REACH 在零售市場上，不會跟我們的客戶競爭。我們相信，這個轉變將為 REACH 帶來一個重大的競爭優勢，超越同業。

在合併業務的過程中，我們發現，唯有消除人手重疊的情況，改進生產力，才能達致規模經濟的效益。我們從近期的檢討中察覺，現時的員工人數多於實際需要，有些技能跟我們當前的業務目標並不配合。重新調整勢在必行。儘管我們再培訓、重新調配人手，我們還是要面對難以逃避的現實，就是解僱過剩的人手。

解僱員工是個極端艱難的決定。我明白對那些技術不再獲徵用的員工來說，是次遭到解僱，無疑是一個沉重的打擊。但是，我誠盼你們每一位均能明白是次決定的因由。

因著這個決定而受影響的同事，將於今天接獲通知。此外，不同的支援服務，亦已準備就緒，為受影響的同事提供協助。

我謹在此重申，解僱員工只是基於公司新策略所致，不一定與個人能力有關。你們每一位為公司的發展，所付出的貢獻與努力，皆深受董事局、管理層和本人所認同並肯定。

請勿就此次事件而作出揣測，以為我們一如眾多同業，財政出現問題，需要解僱員工。事實並非如此。對比我們的競爭對手，我們的財政狀況，絕對穩健充裕。是次經營策略的轉變及人手的重新調整，將確保我們在競爭劇烈的環境中，業務方向更加清晰、更加壯大，冠於同儕。

我們將會告知各位往後的發展，此間，若您有任何疑問，煩請與您的直屬上司聯絡。

葛立孚 謹啓

供傳媒參考資料

REACH 僱員人數及解僱人數

- REACH 於全球 14 個國家及地區，聘用約 1,200 個員工
- 現時香港的聘用人數，約 620 人（佔全球總人數 51%）
- 其餘人數，分佈其他海外 13 個國家及地區
- 在 620 人中，有 117 人將被解僱
- 另外，在其他海外的國家及地區，有 112 人亦會被解僱

REACH 僱員分佈於以下國家及地區

- 澳洲、中國大陸、印度、印尼、日本、韓國、馬來西亞、菲律賓、新加坡、台灣、泰國、英國及美國

受解僱員工的賠償方案

- REACH 的賠償方案，遠較員工其僱用合約及相關的當地勞工法例更為優厚。所有員工如能達到或超出 2001 年的工作要求，將獲發績效獎金。將詳情已於日前知會各員工。故此，只要員工能達到 2001 年的工作要求，無論是繼續留任或受解僱，均同樣獲發績效獎金。

為受解僱員工提供的支援服務

- 所有受解僱的員工，將由職業轉介代理提供協助，找尋新職。職業轉介代理所提供的服務，包括：職業輔導、履歷撰寫、申請表撰寫、面試技巧、確認適當僱用機會及網上的職業空缺資料。

REACH 2001 年度的財政報告 (按年度計)

- 按年度計，截至 2001 年 12 月 31 日止，REACH 的總收入為十三億九千六百萬美元，扣除利息、稅項、折舊及攤銷前利潤為四億三千四百萬美元，總資產為三十億五千七百三十萬美元。

本公司資料，可瀏覽www.reach.com

新聞查詢，敬電：

香港

Craig Leeson

Ph +852 2514 5055

craig@reach.com

胡雪麗

Ph +852 2883 6311

shirley.sl.woo@reach.com

澳洲

Martin Ratia

Ph +61 2 8289 0089

martin.ratia@reach.com